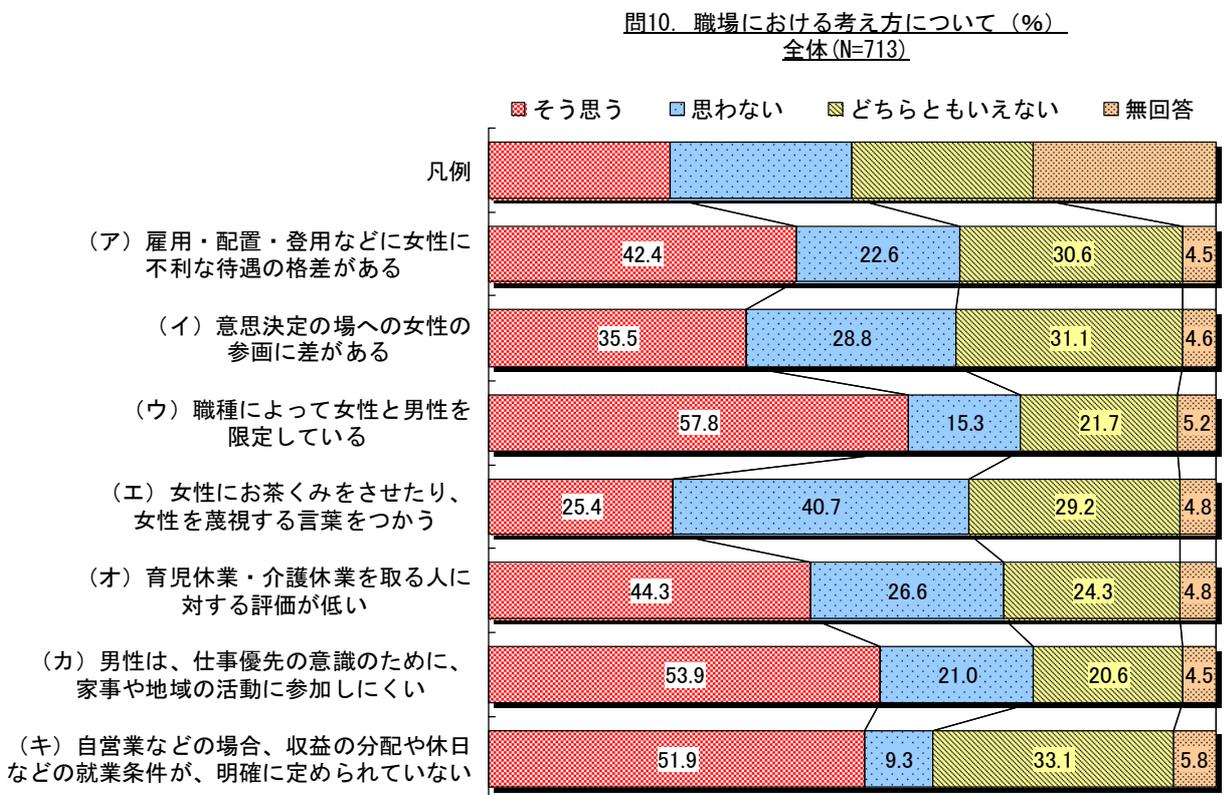


9. 職場における考え方について

問 10 職場における、次のような考え方をどのように思いますか。(〇は項目ごとに1つ)

職場における考え方について、「そう思う」割合が多い項目は、「(ウ) 職種によって女性と男性を限定している」(57.8%)、「(カ) 男性は、仕事優先の意識のために、家事や地域の活動に参加しにくい」(53.9%)、「(キ) 自営業などの場合、収益の分配や休日などの就業条件が、明確に定められていない」(51.9%)であり、一方、「思わない」割合が多い項目は、「(エ) 女性にお茶くみをさせたり、女性を蔑視する言葉をつかう」(40.7%)である。

各項目を性別にみると、「(エ) 女性にお茶くみをさせたり、女性を蔑視する言葉をつかう」は女性で「そう思う」と回答した割合が多く、男女間で認識の差が大きいことがわかる。

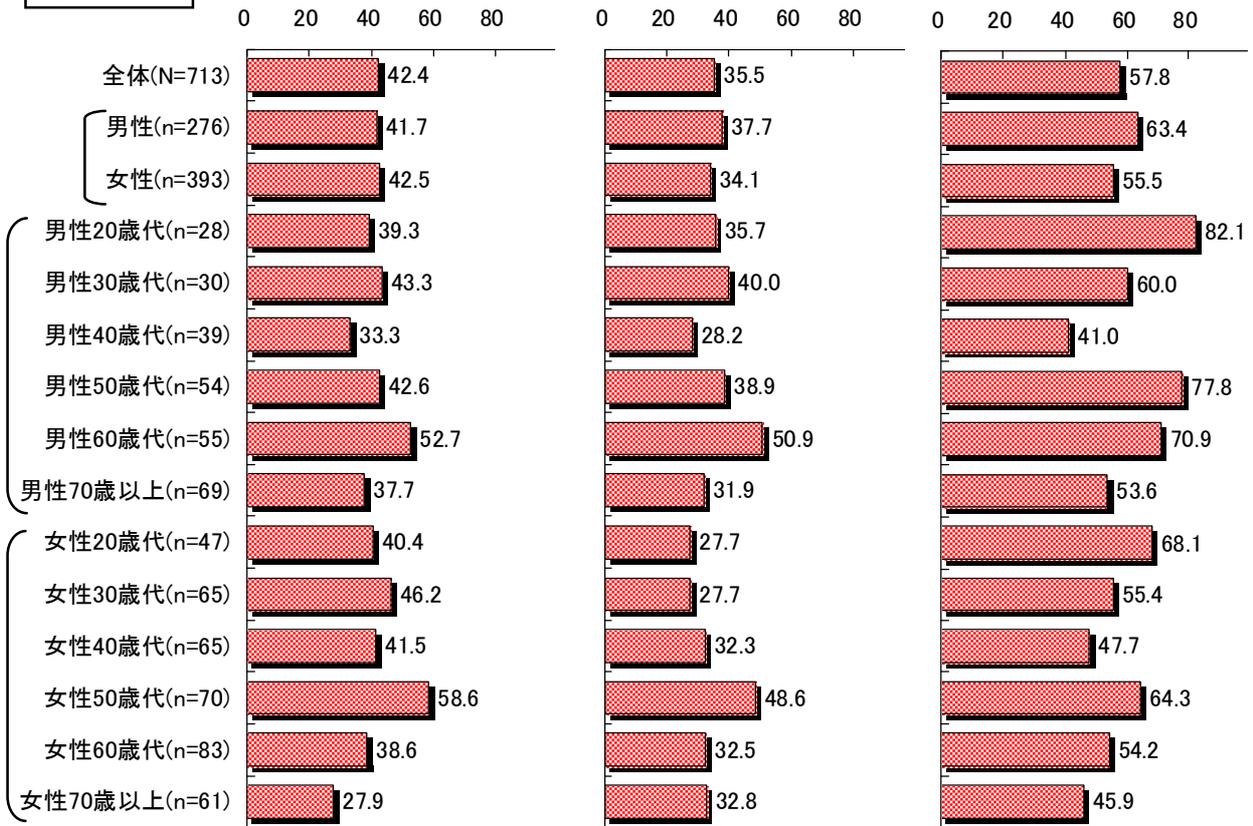


「そう思う」への回答割合%

問10(ア)雇用・配置・登用などに女性に不利な待遇の格差がある

問10(イ)意思決定の場への女性の参画に差がある

問10(ウ)職種によって女性と男性を限定している

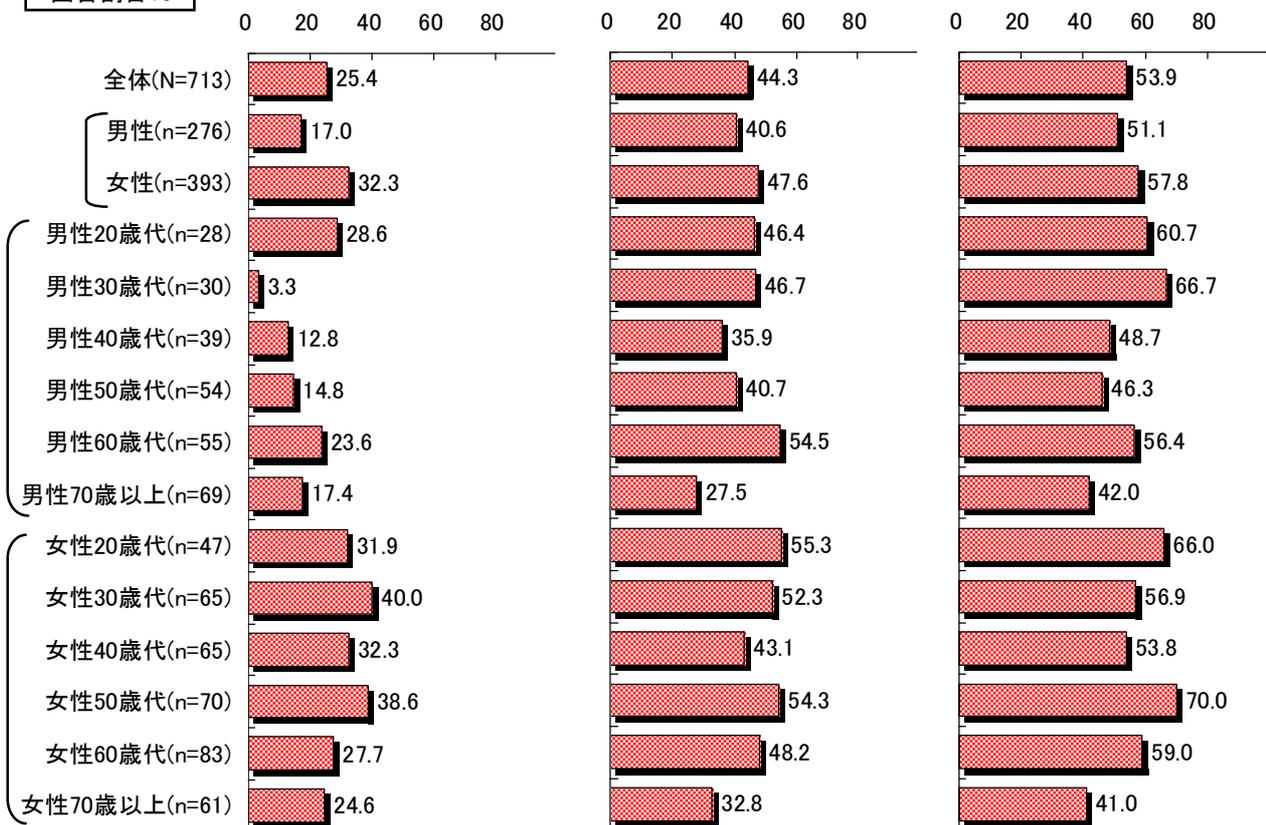


「そう思う」への回答割合%

問10(エ)女性にお茶くみをさせたり、女性を蔑視する言葉をつかう

問10(オ)育児休業・介護休業を取る人に対する評価が低い

問10(カ)男性は、仕事優先の意識のために、家事や地域の活動に参加しにくい



「そう思う」への
回答割合%

問10(キ)自営業などの場合、収益の分配
や休日などの就業条件が明確でない

0 20 40 60 80

