### 「消えるまで ゆっくり火の元 にらめっ子」

## 平成22年春季全国火災予防運動

3月1日から7日まで、全国一斉に春の 火災予防運動が実施されます。

春は季節風の強い日が多く、市内中小河 川のしゅんせつ工事や山田堰などの「川干」 と重なるため、ちょっとした不注意から思 わぬ大火となる恐れがあります。

放火による火災を防ぐため、家の周りに 燃えやすいものを置かないように注意しま しょう。また、春季には山菜採りなどで入 山者も多くなり、たばこの投げ捨て、たき 火、火入れなどの不始末で一瞬のうちに貴 重な森林を焼失させることがあります。一 人ひとりの心がけで山火事は防ぐことがで きます。

火の取り扱いは慎重に、火災の発生を防 止しましょう。



# つの習慣 4 つの対策

### 3 つの習慣

○寝たばこは、絶対やめる。

○ストーブは、燃えやすいものから離れた位置で使用する。

○ガスこんろなどのそばを離れるときは、必ず火を消す。

## 住宅防火 いのちを守る **/**つのポイント

### 4 つの対策

○逃げ遅れを防ぐために、住宅用火災警報器を設置する。

○寝具、衣類およびカーテンからの火災を防ぐために、防炎品を使用する。

○火災を小さいうちに消すために、住宅用消火器などを設置する。

○高齢者や身体の不自由な人を守るために、隣近所の協力体制をつくる。

※お問い合わせは、消防本部予防課(☎863-3511)まで

ました。 要され、自己 をされている がらなる たる若らな 仮に至る深刻な例もあるそうがられる…そんなふうに感じれている証拠、自分が悪いかれている証拠、自分が悪いかれている証拠、自分が悪いかれている証拠、自分が悪いかがあると▼」につながる恐れがあると▼」につながる恐れがあると▼」につながる恐れがあると▼」につながる恐れがあると○ 下一○ にのような例が示している。○ できる若者が少なくないとも聞きる若者が少なくないとも聞きる○ できる深刻な例もあるそう

一る つバ くカ ッ 勝手に見る、 う、ザ わ! れட 見ら るなど

『デートに行くその前に…』と記された、名刺サイズのカードを 頂く機会がありました。高知女子 大学の学生がアイデアを出し、若 者の視点で作られた「デートDV」 の予防啓発カードだそうです。 の子防啓発力ードだそうです。 にしやすい仕上がりとなっていま す。カードの作成に携わった同大 学文化学部の長妻由里子准教授に よると、中高生、大学生などの若 い世代でも、交際相手からのさま がまな暴力の実態があるそうです。 DV (ドメスティック・バイオレ ンス)は夫婦間の問題として知ら れるようになってきましたが、若 い世代にも目を向ける必要があり そうです。

0 ン 0 7 タ 0

8

力

☆880・656c性啓発広報委員会お問い合わせは 9

0570

秘密は守 支援センタード提供 つれます。 トに行くその前に…

0 | 5 p ki 2 5 l ば 2 5

です。好きになり、お互いを必要を嫌だと言えずに我慢したりするのは、交際を始めた二人なのに、するのようが、と言えずに我慢したりするのは、今のある関係が生まれたり、嫌なことを嫌だと言えずに我慢したりするのは、うか。 「デートDV」の当事者が一番でしょうか。 「デートロマ」の当事者が一番でしょうが、こうしたカードが普及することで、誰もが身近相談とがあることを知ってほしいと思います。 \*気になること・悩みがあること・悩みがあること・悩みがあること・悩みがある。 「ソーレ」 873・9 「PKLNK」873・9 「PKLNK」873・0 「PKLNK」873・0 「PKLNK」873・0 タ 9 ンあ

いる近し代番 のると

# 94 権 教育シ IJ

ズ

### (9) 特別職の報酬などの状況(21年4月1日現在)

区分	給料・報酬	期末手当	退職手当(算定方式)
市長	772,000 円	3.05月分	772,000 ×在職年数×460 / 100
副市長	648,000 円	3.03月五	648,000 ×在職年数×340 / 100
議長	450,000 円		
副議長	長 410,000 円 3.05月分		
議員	380,000 円		



### (10) 部門別職員数の状況と主な増減理由(各年4月1日現在)

(畄位	1 )	

部門	区分	職員数		対前年	主 な 増 減 理 由	
即11	<u>∽</u> π	平成20年	平成21年	増減数	主な増減理由	
	議会	4	4			
	総 務	47	49	2	業務量増加による増	
如	税 務	27	26	△ 1	税務管理係職員の減	
般 行 政	民 生	125	125			
政	衛 生	29	29			
部	農林水産	17	15	△ 2	業務分担の見直しによる減	
門	商工	4	4			
	土 木	32	35	3	業務分担の見直し、業務量増加による増	
	小 計	285	287	2		
<sub>45</sub> 特	教 育	53	53			
政部門	消防	60	59	△ 1	退職による減	
門 11	小 計	113	112	△ 1		
公	水 道	12	10	△ 2	業務の見直しによる減	
会 営	下 水	6	6			
公営企業等	その他	22	17	$\triangle$ 5	地域包括支援センターの業務委託による減	
門等	小 計	40	33	△ 7		
合	計	438 (542)	432 (542)	△ 6 (0)		

- (注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。
  - 2 ( ) 内は、条例定数の合計です。

### (11) 集中改革プランによる定員管理の数値目標および進ちょく状況

① 平成17年4月1日~平成22年4月1日における定員管理の数値目標

平成17年4月1日 職 員 数	平成22年4月1日 職 員 数	純 減 数	純 減 率
485 人	436 人	49 人	10.1 %

### ② 定員管理の数値目標の年次別進ちょく状況(実績)の概要(各年4月1日現在)

	部門	区分	17 年 計画始期	18 年 1年目	19 年 2 年目	20 年 3 年目	21 年 4 年目	計	(参考) 数値目標
_	全部門	職員数	485	470	454	438	432	_	436
	王帥[1	増 減		△ 15	△ 16	△ 16	△ 6	△ 53 (108.2%)	△ 49人(100%)

- (注) 1 計画期間は、17年~21年の5年間です。
  - 2 (%)内の数値は、数値目標に対する進ちょく率を示しています。
  - 3 増減は、各年の欄にあっては対前年比の職員増減数を、計の欄にあっては 計画1年目以降現年までの職員増減数の累計を示しています。
- \*市職員の給与や勤務条件などについて記載した「南国市人事行政の運営等の状況」は、 南国市のホームページ(http://www.city.nankoku.kochi.jp/sisei/)で閲覧できます。
- ※お問い合わせは、総務課職員係 (☎880-6551)まで

まで