

(7) 職員の期末手当、勤勉手当、退職手当の状況（30年4月1日現在）

区 分	南 国 市		国													
期末手当	<table><tr><td>期 末 手 当</td><td>勤 勉 手 当</td></tr><tr><td>2.60 月分</td><td>1.85 月分</td></tr><tr><td>(1.45) 月分</td><td>(0.90) 月分</td></tr></table>		期 末 手 当	勤 勉 手 当	2.60 月分	1.85 月分	(1.45) 月分	(0.90) 月分	<table><tr><td>期 末 手 当</td><td>勤 勉 手 当</td></tr><tr><td>2.60 月分</td><td>1.85 月分</td></tr><tr><td>(1.45) 月分</td><td>(0.90) 月分</td></tr></table>		期 末 手 当	勤 勉 手 当	2.60 月分	1.85 月分	(1.45) 月分	(0.90) 月分
期 末 手 当	勤 勉 手 当															
2.60 月分	1.85 月分															
(1.45) 月分	(0.90) 月分															
期 末 手 当	勤 勉 手 当															
2.60 月分	1.85 月分															
(1.45) 月分	(0.90) 月分															
勤勉手当																
(30年度 支給割合)	※（ ）内は再任用職員に係る支給割合です。 ◎職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算…5～15% ◎1人当たり平均支給額…1,335千円		※（ ）内は再任用職員に係る支給割合です。 ◎職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算…5～20% 管理職加算…10～25%													
退職手当	(支給率)	自己都合	勤奨・定年	(支給率)	自己都合	勤奨・定年										
	勤続20年	19.6695月分	26.3655 月分	勤続20年	19.6695月分	26.3655 月分										
	勤続25年	28.0395月分	33.27075 月分	勤続25年	28.0395月分	33.27075 月分										
	勤続35年	39.7575月分	47.709 月分	勤続35年	39.7575月分	47.709 月分										
	最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	47.709 月分	47.709 月分										
	▶その他の加算措置 定年前早期退職特例措置2～20%加算			▶その他の加算措置 定年前早期退職特例措置3～45%加算												

(8) その他の手当（30年4月1日現在）

区 分	内容および支給単価	国の制度との異同	支給実績 (29年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (29年度決算)
扶養手当	◎扶養している子1人あたり 10,000円 ◎子以外の扶養親族1人あたり 6,500円	同 じ	41,796千円	199千円
住居手当	借家・借間居住者 ◎基礎控除額 12,000円 ◎最高支給限度額 27,000円	同 じ	29,223千円	266千円
通勤手当	◎交通用具利用者（2km以上） 2,000～31,600円 ◎交通機関などの利用者 通勤等の額に相当する額（最高55,000円）	同 じ	18,974千円	57千円
管理職手当	管理監督する職員（課長等）に支給 49,200円～57,400円	同 じ	17,432千円	545千円

特殊勤務手当 (29年度)	支給実績（29年度決算）	7,412千円	時 間 外 勤務手当	29年度 決 算	支給実績	211,639千円
	支給対象職員1人当たり平均支給年額	120千円		28年度 決 算	職員1人当たり支給年額	527千円
	職員全体に占める手当支給職員の割合	13.9%			支給実績	193,357千円
	手当の種類（手当数）	7			職員1人当たり支給年額	469千円

(9) 定員管理の状況（各年4月1日現在）

部 門	区 分	24年	25年	26年	27年	28年	29年	30年
全部門	職員数	419	419	418	414	419	427	432
	対前年増減数		±0	△1	△4	+5	+8	+5

*市職員の給与や勤務条件などについて記載した「南国市人事行政の運営等の状況」は、南国市のホームページ（<http://www.city.nankoku.lg.jp/sisei/>）で閲覧できます。

■問い合わせ／総務課職員係 ☎880-6551



市職員の給与・定員管理などを公表します

市民の皆さんに平成29年度の市職員の給与や平成30年4月1日現在の定員管理などの現状を知っていただくため、次のとおりお知らせします。
職員の給与は、民間の労働者の給与を基に出される『人事院勧告』を参考に、国家公務員やほかの地方公共団体との均衡を図りながら決定されています。

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口 (29年度末)	歳 出 額 (A)	実 質 収 支	人 件 費 (B)	人 件 費 率 (B/A)	28年度の 人件費率
29年度	47,540 人	千円 20,544,532	千円 631,389	千円 3,316,925	% 16.1	% 14.8

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区 分	職 員 数 (A)	給 与 費				一人当たりの給与費 (B/A)
		給 料	職 員 手 当	期末・勤勉手当	計 B	
29年度	392人	千円 1,386,875	千円 297,991	千円 529,870	千円 2,214,736	千円 5,650

(注) 職員数は29年4月1日現在の人数です。また、職員手当には退職手当は含みません。

(3) 職員の初任給の状況
(30年4月1日現在)

区 分		南国市	国
		決定初任給	初 任 給
一 般 行政職	大学卒	170,100円	総合職 185,200円 一般職 180,700円
	高校卒	148,600円	148,600円

(4) 職員の経験年数別・学歴別
平均給料月額状況（30年4月1日現在）

区 分		経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一 般 行政職	大学卒	246,600円	280,300円	331,500円
	高校卒	213,300円	252,300円	300,500円
技 能 労務職	高校卒	205,200円	242,600円	265,600円

(5) 一般行政職の級別職員数の状況（30年4月1日現在）

区 分	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	計
標 準 的 な 職 務 内 容	主事・技師の職務		主査・技査 の職務	係長・主幹・ 技幹の職務	課長補佐等 の職務	課長・参事 等の職務	
職 員 数	23 人	30 人	50 人	71 人	23 人	22 人	219 人
構 成 比	10.5 %	13.7 %	22.8 %	32.4 %	10.5 %	10.1 %	100 %

(注) 1 南国市の給与条例に基づく給料表の区分による職員数です。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。

(6) 特別職の報酬などの状況（30年4月1日現在）

区 分	給 料 ・ 報 酬	期 末 手 当	退職手当（算定方式）
市 長	815,000 円	3.05 月分	815,000 × 在職月数 × 0.38
副 市 長	684,000 円		684,000 × 在職月数 × 0.28
教 育 長	633,000 円		633,000 × 在職月数 × 0.215
議 長	460,000 円	3.05 月分	
副 議 長	420,000 円		
議 員	390,000 円		

(注) 期末手当は平成30年度の支給割合です。